

## Estudo Técnico Preliminar - 51/2022

### 1. Informações Básicas

Número do processo: 23066.037137/2022-74

### 2. Objeto

Contratação de pessoa jurídica especializada na prestação dos serviços de natureza continuada de apoio operacional, com dedicação exclusiva de mão de obra, para atender as necessidades das Fazendas Experimentais da Escola de Medicina Veterinária e Zootecnia da Universidade Federal da Bahia – EMVZ/UFBA, conforme as modalidades, condições e quantitativos estabelecidos abaixo:

ITEM	DESCRIÇÃO/POSTO	Loca/Cidade	CBO	CATSER	UNID. MEDIDA	Jornada (hortas)	QUANT. MENSAL
1	Auxiliar de Agropecuária I	HOSPMEV / Salvador	6210-05	15300	Posto	44h semanais	02
2	Auxiliar de Agropecuária I	FEER / Entre Rios	6210-05	15300	Posto	44h semanais	08
		FESGC / São Gonçalo dos Campos					
		CDP / Santo Amaro					
3	Auxiliar de Agropecuária II	FEER / Entre Rios	6210-05	15300	Posto	44h semanais	09
		FESGC / São Gonçalo dos Campos					
		CDP / Santo Amaro					
4	Ajudante de Cozinha	FEER / Entre Rios	5135-05	19399	Posto	44h semanais	02
		FESGC / São Gonçalo dos Campos					
		CDP / Santo Amaro					

5	Gerente de produção e operações agropecuárias	FEER / Entre Rios	1411-15	15300	Posto	44h semanais	01
		FESGC / São Gonçalo dos Campos					
		CDP / Santo Amaro					
TOTAL ESTIMADO							22

*FEER – Fazenda Experimental de Entre Rios*

*FESGC – Fazenda Experimental de São Gonçalo dos Campos*

*CDP – Centro de Desenvolvimento da Pecuária*

*HOSPMEV/EMEVZ – Hospital de Medicina Veterinária*

O Regime de Execução será a Empreitada por Preço Global do lote/grupo único.

Os serviços serão contratados com base em quantitativos estimados, todavia os pagamentos serão realizados considerando a quantidade de serviços efetivamente utilizados.

Ainda que não haja impactos ambientais diretos na prestação dos serviços, a empresa vencedora do certame deverá se atentar às boas práticas empresariais de sustentabilidade ambiental e social, bem como as legislações vigentes.

Não há necessidade de transição gradual com transferência de conhecimento, tecnologia e técnicas empregadas.

### 3. Equipe de Planejamento

1. Daniel Andrade Caribé, SIAPE: 1753813, Administrador

2. Ricardo Diniz Guerra e Silva, SIAPE: 3361652, Coordenador das Fazendas Experimentais da EMEVZ

3. Rands Tadeu Palma Ferreira, SIAPE: 1058286, Assistente em Administração

#### **4. Descrição da necessidade**

Nos termos e condições constantes no presente Estudo Técnico Preliminar, demonstra-se a necessidade de contratação de pessoa jurídica especializada na prestação dos serviços de natureza continuada de apoio operacional, com dedicação exclusiva de mão de obra, para atender as necessidades das Fazendas Experimentais da Escola de Medicina Veterinária e Zootecnia da Universidade Federal da Bahia – EMVZ/UFBA.

Com base no documento que formalizou a demanda, a Equipe de Planejamento da Contratação, vinculada à Pró-Reitoria de Administração, elaborou este Estudo consoante às diretrizes estabelecidas no art. 24, § 1º, Seção II e Anexo III da Instrução Normativa nº 05/2017.

As unidades a serem contempladas com o presente Termo de Referência com os postos de serviços elencados são aquelas que demandam os serviços de categorias funcionais que desempenham atividades relacionadas ao cuidado, ao manejo e à alimentação de animais da pecuária, bem como ao cultivo e tratos culturais de espécies vegetais diversas, quais sejam: as Fazendas Experimentais da UFBA localizadas nos Municípios baianos de Santo Amaro, São Gonçalo dos Campos e Entre Rios, além do Hospital de Medicina Veterinária / Escola de Medicina Veterinária e Zootecnia - HOSPMEV/EMEVZ, em Salvador.

As Fazendas Experimentais são órgãos complementares com atribuições técnicas e didático-científicas subordinadas à Direção da Escola de Medicina Veterinária e Zootecnia da Universidade Federal da Bahia – EMVZ/UFBA e têm como principal objetivo possibilitar o aperfeiçoamento das atividades de Ensino, Pesquisa e Extensão, levando os acadêmicos ao campo e os conhecimentos gerados pelas pesquisas aos pecuaristas, principalmente os pequenos e médios, com ênfase na agricultura familiar.

As Fazendas Experimentais têm contribuído de forma substancial para a formação de Mestres e Doutores do Programa de Pós-graduação em Ciência Animal nos Trópicos (PPGCAT). Cerca de 30% dos Professores do PPGCAT utilizam os animais das referidas Fazendas em seus projetos de dissertação e tese. Dentre os animais utilizados, estão incluídos bovinos, pequenos ruminantes, equídeos e aves de postura. As fazendas contam com alojamentos, banheiros, refeitórios e laboratórios, e possibilitam a permanência das equipes de pesquisa por períodos prolongados em suas instalações e correspondem a valiosas ferramentas da UFBA para experimentos envolvendo animais de produção e suas interações com o meio ambiente.

Fica exposto então que demanda pelos serviços de Apoio Operacional às Fazendas Experimentais da UFBA é grande, considerando que estes trabalhadores são responsáveis pelo manejo dos rebanhos bovinos (de corte e de leite), bubalino, caprino, ovino, equídeos (asininos, equinos e muas), produção de ovos de galinha caipira, apicultura, dão suporte na construção e manutenção de cercas, bebedouros, implantação de pastagens, produção de forragens, limpeza de manutenção de currais, salas de ordenha, apriscos, capril, casa do mel e todas as atividades de natureza rural características da produção animal, sete dias por semana.

As Fazendas Experimentais também abrigam alunos da graduação e pós-graduação, além de docentes e técnicos, que por muitas vezes, inclusive por longos períodos, precisam pernoitar nas fazendas, com isso, o suporte dados pelas auxiliares de cozinhas e serviços gerais são importantíssimos para possibilitar as suas atividades, viabilizando, inclusive, as aulas que acontecem sem a necessidade de pernoite, considerando que a refeição pode acontecer na própria unidade, sem demanda de tempo por parte dos docentes e discentes.

Ressalta-se ainda que estas unidades funcionam todos os dias da semana e finais de semana, para que seja viabilizado, dentro da sua complexidade particular dos cursos de Medicina Veterinária e Zootecnia, o atendimento com excelência da tríade Pesquisa, Ensino e Extensão. Temos um Hospital avançado com portas abertas e internamentos 24h/dia.

A futura contratação dos serviços abrangerá apenas aquelas atividades não inerentes aos cargos do quadro desta Universidade e serão atividades meio, acessórias, instrumentais, complementares ou atividades de cargos que foram extintos. Dessa forma, há a necessidade de suporte de atividades meio para que os servidores possam desempenhar adequadamente as suas funções.

A execução dos serviços atenderá às demandas da UFBA, por se tratar de atividades específicas e não atendidas por seu quadro de servidores. A contratação do serviço em pauta será mais vantajosa operacional e gerencialmente para a Administração, devendo contribuir com o melhor funcionamento das suas fazendas.

A justificativa e o objetivo da contratação encontram-se comprovados tendo em vista que a UFBA não dispõe mais destas categorias funcionais em seu plano de cargos, assim a contratação deverá ser feita por execução indireta. Os cargos contemplados pela futura contratação estão extintos e o número de servidores remanescentes é insuficiente para a realização dos serviços, o que impulsiona a Universidade a recorrer à contratação de empresa especializada na prestação do serviço, consoante informação disposta no quadro de referência dos servidores técnico-administrativos. (Ver aqui: <https://prodep.ufba.br/sites/prodep.ufba.br/files/QRSTA.pdf>)

Com o objetivo de assegurar a eficiência e evitar transtornos ao regular funcionamento do ensino, da pesquisa e das atividades de extensão, faz-se necessária a contratação de empresa especializada na prestação de serviços de natureza continuada de apoio operacional, com dedicação exclusiva de mão de obra especializada, na forma mais vantajosa operacional e gerencialmente para a Administração, devendo contribuir com o melhor funcionamento das Fazendas Experimentais da UFBA.

Os serviços objeto deste certame se enquadram no conceito de serviços comuns, pois seus padrões de desempenho e qualidade podem ser objetivamente definidos neste Estudo Técnico Preliminar e no Termo de Referência, por meio de especificações usuais de mercado, podendo ser adquiridos, com ampla competitividade, por meio da modalidade de Pregão, na forma do art. 1º da Lei nº 10.520/2002.

A contratação que se pretende realizar possui caráter continuado, pois a sua interrupção pode comprometer o desenvolvimento das atividades exercidas na UFBA, estendendo-se, assim por mais de um exercício financeiro. A duração inicial do contrato será de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado por interesse das partes até o limite de 60 (sessenta) meses, com base no artigo 57, II, da Lei 8.666, de 1993 e desde que atendidas as exigências que forem contratualmente estabelecidas.

Por fim, ressalta-se que a presente contratação substituirá o Contrato Administrativo nº 60 /2017, firmado com a empresa Agile Serviços e Empreendimentos Ltda Epp, Processo Administrativo nº 23066.000544/2016-88, Pregação Eletrônico nº 57/2016, que presta serviços de apoio operacional às fazendas da Universidade Federal da Bahia, e que se encerrará em setembro de 2022.

## 5. Área requisitante

Área Requisitante	Responsável
Escola de Medicina Veterinária e Zootecnia da Universidade Federal da Bahia – EMVZ/UFBA	Ricardo Diniz Guerra e Silva

## 6. Descrição dos Requisitos da Contratação

A atividade econômica compreendida para a contratação almejada está registrada na Classificação Nacional de Atividades Econômicas (CNAE) nas Classes 01.61-0 (Atividades de apoio à agricultura) e 01.62-8 (Atividades de apoio à pecuária). (Fonte: <https://cnae.ibge.gov.br/?view=grupo&tipo=cnae&versao=7&grupo=016&chave=agr%C3%ADcola>, pesquisa em 05 /07/2022).

Este sistema de busca permite:

Pesquisar códigos ou atividades econômicas na CNAE. O usuário pode encontrar, a partir da digitação da descrição de uma dada atividade ou de uma palavra-chave, os códigos das classes CNAE ou subclasses CNAE, que contêm as palavras digitadas, ou a partir da especificação de um código, o conjunto de atividades a ele associadas;

Indicar a posição de cada código na estrutura da CNAE, incluindo o desdobramento de subclasses CNAE e as Notas Explicativas de seu conteúdo.

Atividades

Estrutura

classificação

CNAE 2.0 (Rev 02/2010)

buscar

todas as seções

Hierarquia

Seção:	AGRICULTURA, PECUÁRIA, PRODUÇÃO FLORESTAL, PESCA E AQUICULTURA
Divisão:	01 AGRICULTURA, PECUÁRIA E SERVIÇOS RELACIONADOS
Grupo:	01.6 Atividades de apoio à agricultura e à pecuária; atividades de pós-colheita
Classe:	01.61.0 Atividades de apoio à agricultura 01.62.8 Atividades de apoio à pecuária 01.63.6 Atividades de pós-colheita

Notas Explicativas:  
Não há notas explicativas disponíveis para esta categoria.

© 2022 IBGE - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística

Os requisitos da contratação abrangem o seguinte:

1. Serviço continuado, com fornecimento de mão de obra em regime de dedicação exclusiva;
2. A empresa a ser contratada deverá comprovar que gerencia ou gerenciou serviços de terceirização em características, quantidades e prazos compatíveis com o objeto da licitação, ou com o item pertinente, por período não inferior a 03 (três) anos, mediante a apresentação

de atestados fornecidos por pessoas jurídicas de direito público ou privado, em vista de tratar-se de contratação de serviços por postos de trabalho (alínea “c”, do subitem 10.6, da IN nº 05/2017), sendo aceito o somatório de atestados, nos termos do Anexo VII, subitem 10.7, da IN nº 05/2017;

3. Será admitida a apresentação de atestados referentes a períodos sucessivos não contínuos, para fins da comprovação de que trata o subitem 10.7 (Anexo VII da IN nº 05/2017), não havendo obrigatoriedade de os três anos serem ininterruptos;

4. Declaração do licitante de que tem pleno conhecimento das condições necessárias para a prestação do serviço;

5. Os serviços serão executados conforme as exigências e descrições apresentadas no Termo de Referência e seus anexos;

6. Para a execução dos serviços, a Contratada deverá disponibilizar pessoal suficiente e qualificado, com experiência de 6 (seis) meses, no mínimo, preferencialmente relacionados aos serviços, que atendam às condições e requisitos descritos no Termo de Referência;

7. Por se tratar de serviços continuados, o prazo de vigência do contrato, devidamente justificado e no interesse da Administração, poderá ser prorrogado por iguais e sucessivos períodos, limitado a 60 (sessenta) meses de acordo com o previsto no Art. 57 da Lei nº 8.666/93;

8. O critério de julgamento adotado será o de menor preço global dos serviços por Grupo;

9. A contratada deverá respeitar todas as normas vigentes referentes às práticas de sustentabilidade ambiental, no que couber, nos termos da Instrução Normativa SLTI/MP nº 01, de 19 de janeiro de 2010;

10. É vedada a utilização, na execução dos serviços, de empregado que seja familiar de agente público ocupante de cargo em comissão ou função de confiança no órgão Contratante, nos termos do artigo 7º do Decreto nº 7.203, de 2010;

11. Nos termos do art. 5º do Decreto nº 9.507, de 2018, é vedada a contratação de pessoa jurídica na qual haja administrador ou sócio com poder de direção, familiar detentor de cargo em comissão ou função de confiança que atue na área responsável pela demanda ou contratação; ou de autoridade hierarquicamente superior no âmbito do órgão contratante;

12. Os serviços serão prestados por empresas que comprovem cumprimento de reserva de cargos prevista em lei para pessoa com deficiência ou para reabilitado da Previdência Social e que atendam às regras de acessibilidade previstas na legislação, conforme disposto no art. 93 da Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991;

13. A declaração falsa relativa ao cumprimento de qualquer condição sujeitará o licitante às sanções previstas em lei e neste Edital;

14. Além dos pontos acima, o adjudicatário deverá apresentar declaração de que tem pleno conhecimento das condições necessárias para a prestação do serviço como requisito para celebração do contrato;

15. As categorias profissionais a serem empregadas enquadram-se nos seguintes códigos da Classificação Brasileira de Ocupações (CBO):

**CBO 6210-05 – Trabalhadores agropecuários em geral** – Tratam animais da pecuária e cuidam da sua reprodução. Preparam solo para plantio e manejam área de cultivo. Efetuam manutenção na propriedade. Beneficiam e organizam produtos agropecuários para comercialização. Classificam-se nessa epígrafe somente os que trabalham em ambas atividades - agrícolas e da pecuária.

**CBO 5135-05 – Auxiliar nos serviços de alimentação** – Os trabalhadores auxiliares nos serviços de alimentação auxiliam outros profissionais da área no pré-preparo, preparo e processamento de alimentos, na montagem de pratos. Verificam a qualidade dos gêneros alimentícios, minimizando riscos de contaminação. Trabalham em conformidade a normas e procedimentos técnicos e de qualidade, segurança, higiene e saúde.

**CBO 1411-15 – Gerente de produção e operações agropecuárias** – Definem sistemas, elaboram planejamento operacional e assistem à direção de empresas agropecuárias, pesqueiras, aquícolas e florestais. Gerenciam equipes, administram a produção e as operações, as atividades de segurança, higiene e saúde do trabalho. Participam de sistemas de gestão ambiental e de qualidade da produção, da promoção do desenvolvimento tecnológico e da interação com a comunidade.

## 7. Levantamento de Mercado

A fim de encontrar a melhor solução para atender à necessidade da Administração, buscou-se no mercado contratações similares feitas por outros órgãos e entidades, em especial, por outras universidades federais, levando em conta os aspectos de eficácia, eficiência e economicidade.

Como alternativa de solução, encontrou-se as contratações realizadas pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sudeste de Minas Gerais, Pregão nº 25/2022 (Processo Administrativo nº 23232.000461/2022-78); Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Espírito Santo – Campus Itapina, Pregão nº 04/2022, (Processo Administrativo nº 23154.002505/2021-18); Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul, Pregão nº 26/2022 (Processo Administrativo nº 23360.000361/2022-86); Universidade Estadual do Maranhão Pregão nº 18/2022 (Processo Administrativo nº 217.999/2021); Fundação Universidade Federal de Rondônia, Pregão nº 03/2022 (Processo Administrativo nº 23118.006033/2021-84).

Esses pregões abarcam a contratação de pessoa jurídica especializada na prestação dos serviços de natureza continuada de apoio operacional, com dedicação exclusiva de mão de obra, para atender às necessidades específicas das instituições de maneira semelhante ao que se pretende com a contratação de pessoa jurídica especializada na prestação de serviço continuado de apoio operacional às Fazendas da Universidade Federal da Bahia.

Considerando o cenário brasileiro no que tange às empresas fornecedoras de mão de obra terceirizada, tem-se que há total domínio do mercado sobre o objeto a ser contratado, vez que existem inúmeras empresas, ao nível nacional, regional e estadual, disponíveis, a qualquer tempo, para atendimento desse tipo de demanda. Tal fato, por si só, confere a possibilidade de ampla participação na licitação de empresas especializadas, favorecendo a competitividade do certame e a seleção da proposta mais vantajosa.

À vista disso, após avaliação do objeto, análise dos requisitos da contratação e levantamento de mercado, restou demonstrado que a escolha do tipo de solução a contratar (pessoa jurídica especializada na prestação dos serviços de natureza continuada de serviços de apoio operacional, com dedicação exclusiva de mão de obra) é viável, promove a competição, satisfaz os requisitos definidos e atende aos aspectos de economicidade, eficácia e eficiência, sendo, portanto, uma solução adequada para propiciar o atingimento dos objetivos estabelecidos.

## **8. Descrição da solução como um todo**

A descrição da solução como um todo abrange a contratação de pessoa jurídica especializada na prestação dos serviços de natureza continuada de apoio operacional, com dedicação exclusiva de mão de obra, para atender as necessidades das Fazendas Experimentais da Escola de Medicina Veterinária e Zootecnia da Universidade Federal da Bahia – EMVZ/UFBA.

A contratação pretendida tem caráter continuado e é essencial, conforme já exposto no tópico “Descrição da Necessidade da Contratação”.

O serviço pretendido enquadra-se na classificação de serviços comuns, nos termos da Lei nº 10.520, de 2002, do Decreto nº 3.555, de 2000, e do Decreto nº 10.024, de 2019, cujos padrões de desempenho e qualidade podem ser objetivamente definidos pelo edital, por meio de especificações usuais no mercado.

A contratação será realizada por meio de pregão eletrônico com regime de execução de empreitada por preço global em lote/grupo único, com 5 (cinco) itens.

A solução proposta atende de forma satisfatória a demanda da UFBA, que necessita do apoio da mão de obra a ser contratada para continuar fornecendo seus serviços de maneira adequada à comunidade acadêmica.

A prestação dos serviços de apoio operacional, nas Fazendas Experimentais da Escola de Medicina Veterinária e Zootecnia da Universidade Federal da Bahia – EMVZ/UFBA, que envolve alocação de postos pela contratada na forma que segue:

### **Requisitos e condições gerais comuns a todas as funções:**

#### **REQUISITOS:**

1. Qualificação para o exercício das atividades que lhe forem confiadas;
2. Demonstrar habilidade e conhecimento técnicos requeridos para a função;
3. Demonstrar responsabilidade e iniciativa;
4. Trabalhar em equipe;
5. Trabalhar com atenção;
6. Trabalhar com ética;
7. Apresentar versatilidade;
8. Zelar pelos equipamentos e utensílios;
9. Zelar pelo patrimônio.



**OBSERVAÇÕES:**

- As rotinas de trabalho serão definidas com a Contratada, considerando-se, sempre, as necessidades dos serviços;
- As jornadas de trabalho serão de 44 horas semanais, conforme determina a legislação;
- As atividades serão desenvolvidas nas fazendas da UFBA localizadas nos Municípios de Santo Amaro, São Gonçalo dos Campos e Entre Rios, e no Hospital de Medicina Veterinária / Escola de Medicina Veterinária e Zootecnia - HOSPMEV/EMEVZ, em Salvador;
- Para a execução dos serviços, a Contratada deverá disponibilizar uniformes para os colaboradores em quantidades e qualidades adequadas para a perfeita execução contratual, mediante forma e condições estipuladas neste Estudo Técnico Preliminar e no Termo de Referência.

**Requisitos e condições específicos para cada função:****Auxiliar de Agropecuária I:**

1. Demonstrar habilidade para atividades agrícolas e para o manejo de animais;
2. Manejar equipamentos diversos destinados à produção agropecuária;
3. Executar tarefas de manutenção do equipamento utilizado;
4. Utilizar equipamentos de segurança recomendados;
5. Demonstrar habilidade manual;
6. Dispor de capacidade e resistência física;
7. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidade associadas ao ambiente organizacional.

**Auxiliar de Agropecuária II:**

1. Demonstrar habilidade para atividades agrícolas e para o manejo de animais;
2. Manejar equipamentos diversos destinados à produção agropecuária;
3. Executar tarefas de manutenção do equipamento utilizado;
4. Utilizar equipamentos de segurança recomendados;
5. Manifestar iniciativa e criatividade;
6. Atentar para detalhes;
7. Dispor de capacidade e resistência física;
8. Executar outras tarefas de mesma natureza e nível de complexidade associadas ao ambiente organizacional.

**Ajudante de Cozinha:**

1. Demonstrar habilidade profissional na preparação dos alimentos;
2. Demonstrar capacidade de ser flexível;
3. Demonstrar asseio pessoal;
4. Evitar perdas e desperdícios;
5. Aprender o manuseio de novos equipamentos.

**Gerente de produção e operações agropecuárias:**

1. Elaborar planejamento operacional;
2. Demonstrar capacidade de gerenciar equipes;
3. Exercer liderança;

4. Demonstrar senso de organização;
5. Demonstrar capacidade de comunicação;
6. Assistir à direção das fazendas;
7. Administrar atividades de segurança, higiene e saúde do trabalho;
8. Demonstrar capacidade de ser flexível.

**O serviço compreende a execução das seguintes tarefas básicas:**

**Auxiliar de Agropecuária I:**

a) Roçar o solo com foice; b) Arar o solo; c) Preparar o solo para o plantio; d) Construir viveiros e canteiros; e) Sulcar e cavar o solo; f) Coletar amostras de solos; g) Preparar mudas e sementes; h) Introduzir sementes em solo; i) Introduzir mudas em solo; j) Capinar plantações, jardins e viveiros; k) Regar plantas; l) Arrancar ervas daninhas e plantas doentes; m) Pulverizar plantações e jardins com defensivos agrícolas e adubos foliares; n) Transplantar sementes semi-germinadas e mudas para sacos plásticos; o) Transportar produtos agrícolas do campo para instalações; p) Podar plantações; q) Encher sacos plásticos com terra e nutrientes; r) Misturar nutrientes em terra; s) Cercar espaços de propriedades rurais; t) Reparar cercas; w) Pintar cercas; x) Lavar ferramentas e equipamentos; y) Guardar equipamentos em instalações próprias; z) Demonstrar competências pessoais.

**Auxiliar de Agropecuária II:**

a) Conferir estado físico de animais; b) Exercitar animais; c) Laçar animais; d) Ferrar equinos; e) Separar animais em recintos e jaulas; f) Amarrar animais; g) Transportar animais; h) Alimentar animais; i) Monitorar doenças, lesões e traumatismos em animais; j) Definir objetivo de amansamento; k) Escovar animais; l) Tosquiar animais; m) Higienizar animais e recintos; n) Criar filhotes de animais; o) Planar pastagens; p) Montar armadilhas; q) Amordaçar animais; r) Coletar material biológico para exames laboratoriais; s) Prestar primeiros socorros a animais; t) Adestrar animais; u) Condicionar animais.

**Ajudante de Cozinha:**

a) Preparar alimentos; b) Encaminhar alimentos prontos para o local apropriado; c) Higienizar alimentos; d) Planejar rotinas de trabalhos; e) Colaborar na criação dos cardápios; f) Listar ingredientes de acordo com o plano de produção e capacidade de armazenamento; g) Quantificar ingredientes; h) Requisitar materiais; i) Especificar alimentos; j) Solicitar manutenção de equipamentos; k) Assessorar compras de equipamentos e utensílios; l) Testar receitas; m) Planejar rotina de limpeza; n) Planejar estocagem; o) Proceder estocagem e conservação de alimentos; p) Lavar equipamentos e utensílios; q) Embalar lixo; r) Retirar lixo da cozinha; s) Lavar cozinha; t) Fechar instalações e dependências.

**Gerente de produção e operações agropecuárias:**

a) Administrar produção e operação; b) Promover desenvolvimento tecnológico; c) Participar do sistema de gestão ambiental e qualidade da produção; d) Participar de eventos técnicos; e) Determinar ações emergenciais; f) Divulgar atividades da instituição junto à população local; g) Controlar qualidade da produção e do produto; h) Relacionar alternativas de sistemas operacionais; i) Definir ações corretivas; j) Adequar máquinas e equipamentos à realidade local; k) Identificar impactos ambientais; l) Levantar informações de produção; m) Avaliar requisições de insumos; n) Informar direção sobre problemas emergenciais; o) Controlar volume de produção; p) Implantar novos processos produtivos; q) Administrar custos de

produção; s) Definir necessidade de treinamento; t) Dimensionar máquinas e equipamentos; inspecionar operações de campo; u) Exigir cumprimento das normas regulamentadas e nrr (n. r. rurais); v) Colaborar na elaboração e revisão de normas de qualidade.

### **A Forma de Fornecimento de Uniformes e Equipamentos:**

Os uniformes a serem fornecidos pela Contratada a seus empregados deverão ser condizentes com a atividade a ser desempenhada no órgão Contratante, compreendendo peças para todas as estações climáticas do ano, sem qualquer repasse do custo para o empregado.

A Contratada será responsável pelo fornecimento de uniformes completos aos seus empregados. Estes deverão iniciar o Contrato recebendo 01 (um) conjunto completo.

Os primeiros conjuntos do uniforme deverão ser entregues dentro do prazo de até 15 (quinze) dias corridos, a contar do início da prestação dos serviços, sendo que antes deste prazo fica permitido o uso de calça jeans e camiseta branca, na condição de novos.

Os uniformes deverão ser substituídos pela Contratada de 06 (seis) em 06 (seis) meses, a partir da assinatura deste Contrato, independente da data de entrega dos mesmos, ou a qualquer momento, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, sempre que não atendam às condições mínimas de apresentação e mediante comunicação escrita do gestor do Contrato.

A Contratante receberá amostras dos uniformes, a fim de deliberar quanto à qualidade, cores e modelos. Os uniformes só serão acolhidos pela Contratante se completos e de acordo com as amostras aprovadas. Todos os uniformes estarão sujeitos à prévia aprovação da Contratante e, a pedido dela, poderão ser substituídos, caso não correspondam às especificações indicadas nesse item.

O custo com os uniformes não poderá ser descontado do empregado da Contratada.

O padrão, especificações e cores dos uniformes deverão ser mantidas para ambos os sexos, porém, para o sexo feminino, o uniforme deverá atender aos cortes e modelagens femininas.

No caso de empregada gestante, os uniformes deverão ser apropriados para a situação, substituindo-os sempre que estiverem apertados.

Poderão ocorrer eventuais alterações nas especificações dos uniformes, quanto ao tecido, à cor, ao modelo, desde que previamente aceitas pela Administração e justificadas as necessidades.

Os uniformes deverão ser entregues mediante recibo, cuja cópia, devidamente acompanhada do original para conferência, deverá ser enviada ao servidor responsável pela fiscalização do contrato.

A Contratada não poderá exigir do funcionário o uniforme usado, quando da entrega dos novos.

Os uniformes deverão ser confortáveis, dotados de acabamento perfeito, duráveis, feitos com materiais de alta qualidade, ajuste perfeito ao corpo do usuário.

Os uniformes deverão conter, exclusivamente, a seguinte identificação: **“A SERVIÇO DA UFBA”** em local visível, pelo menos nas peças que compõem a parte superior do vestuário (impresso ou bordado).

A identificação da empresa se dará exclusivamente através do crachá que será distribuído a todos os seus empregados.

Caso a Contratante verifique que os uniformes se encontram desgastados e com aparência imprópria poderá solicitar que um novo uniforme seja disponibilizado ao funcionário.

Não será admitido o uso de uniformes rasgados, manchados, furados, encardidos, etc.

O funcionário deverá estar sempre calçado, não sendo permitido o uso de sandálias ou chinelos.

A Contratada fornecerá a cada empregado, para o início do serviço, os fardamentos conforme a seguir. Cada conjunto completo é formado pelos seguintes itens:

### Para os postos de Auxiliar de Agricultura I:

#### 1º Conjunto (início):

UNIFORME	Quantidade
Bota de PVC, cano médio, com forro, preta (par)	2
Bota de couro cano curto, preta (par)	1
Meia para coturno, cano alto, preta (par)	2
Calça em brim, modelo profissional, com quatro bolsos, cor a definir o padrão (Unidade)	2
Camisa Anti UV50 Manga Longa, cor a definir o padrão (Unidade)	2
Camisa Manga Curta Em brim, modelo profissional, com botões, cor a definir o padrão (Unidade)	2
Capa de chuva com capuz classe PVC, cor a definir o padrão (Unidade)	1
Crachá com foto em material PVC, formato padrão 54mm x 86mm, com cordão e presilha	1

#### 2º Conjunto (6 meses):

UNIFORME	Quantidade
Bota de PVC, cano médio, com forro, preta (par)	1
Bota de couro cano curto, preta (par)	1

Meia para coturno, cano alto, preta (par)	2
Calça em brim, modelo profissional, com quatro bolsos, cor a definir o padrão (Unidade)	2
Camisa Anti UV50 Manga Longa, cor a definir o padrão (Unidade)	1
Camisa Manga Curta Em brim, modelo profissional, com botões, cor a definir o padrão (Unidade)	2
Capa de chuva com capuz classe PVC, cor a definir o padrão (Unidade)	1

### Para os postos de Auxiliar de Agricultura II:

#### 1º Conjunto (início):

UNIFORME	Quantidade
Bota de PVC, cano médio, com forro, preta (par)	2
Bota de couro cano curto, preta (par)	1
Meia para coturno, cano alto, preta (par)	2
Calça em brim, modelo profissional, com quatro bolsos, cor a definir o padrão (Unidade)	2
Camisa Anti UV50 Manga Longa, cor a definir o padrão (Unidade)	2
Camisa Manga Curta Em brim, modelo profissional, com botões, cor a definir o padrão (Unidade)	2
Capa de chuva com capuz classe PVC, cor a definir o padrão (Unidade)	1
Crachá com foto em material PVC, formato padrão 54mm x 86mm, com cordão e presilha	1

#### 2º Conjunto (6 meses):

UNIFORME	Quantidade
Bota de PVC, cano médio, com forro, preta (par)	1

Bota de couro cano curto, preta (par)	1
Meia para coturno, cano alto, preta (par)	2
Calça em brim, modelo profissional, com quatro bolsos, cor a definir o padrão (Unidade)	2
Camisa Anti UV50 Manga Longa, cor a definir o padrão (Unidade)	1
Camisa Manga Curta Em brim, modelo profissional, com botões, cor a definir o padrão (Unidade)	2
Capa de chuva com capuz classe PVC, cor a definir o padrão (Unidade)	1

### Para os postos de Ajudante de Cozinha:

#### 1º Conjunto (início):

UNIFORME	Quantidade
Avental Impermeável de PVC para cozinha, branco (Unidade)	2
Bota de couro cano curto, preta (par)	1
Meia para coturno, cano alto, preta (par)	2
Calça em brim, modelo profissional, com quatro bolsos, cor a definir o padrão (Unidade)	2
Camisa Anti UV50 Manga Longa, cor a definir o padrão (Unidade)	1
Camisa Manga Curta Em brim, modelo profissional, com botões, cor a definir o padrão (Unidade)	2
Capa de chuva com capuz classe PVC, cor a definir o padrão (Unidade)	1
Crachá com foto em material PVC, formato padrão 54mm x 86mm, com cordão e presilha	1

#### 2º Conjunto (6 meses):

UNIFORME	Quantidade

Avental Impermeável de PVC para cozinha, branco (Unidade)	2
Bota de couro cano curto, preta (par)	1
Meia para coturno, cano alto, preta (par)	2
Calça em brim, modelo profissional, com quatro bolsos, cor a definir o padrão (Unidade)	2
Camisa Anti UV50 Manga Longa, cor a definir o padrão (Unidade)	1
Camisa Manga Curta Em brim, modelo profissional, com botões, cor a definir o padrão (Unidade)	2

**Para o posto de Gerente de produção e operações agropecuárias:**

**1º Conjunto (início):**

UNIFORME	Quantidade
Bota de PVC, cano médio, com forro, preta (par)	2
Bota de couro cano curto, preta (par)	2
Meia para coturno, cano alto, preta (par)	2
Calça em brim, modelo profissional, com quatro bolsos, cor a definir o padrão (Unidade)	2
Camisa Anti UV50 Manga Longa, cor a definir o padrão (Unidade)	2
Camisa Manga Curta Em brim, modelo profissional, com botões, cor a definir o padrão (Unidade)	2
Capa de chuva com capuz classe PVC, cor a definir o padrão (Unidade)	1
Crachá com foto em material PVC, formato padrão 54mm x 86mm, com cordão e presilha	1

**2º Conjunto (6 meses):**

UNIFORME	Quantidade
Bota de PVC, cano médio, com forro, preta (par)	1

Bota de couro cano curto, preta (par)	1
Meia para coturno, cano alto, preta (par)	2
Calça em brim, modelo profissional, com quatro bolsos, cor a definir o padrão (Unidade)	2
Camisa Anti UV50 Manga Longa, cor a definir o padrão (Unidade)	1
Camisa Manga Curta Em brim, modelo profissional, com botões, cor a definir o padrão (Unidade)	2
Capa de chuva com capuz classe PVC, cor a definir o padrão (Unidade)	1

A Contratada deverá ainda disponibilizar quantidades individuais de equipamentos e ferramentas de proteção, conforme a seguir:

**Para os postos de Auxiliar de Agricultura I:**

MATERIAIS E EQUIPAMENTOS	Quantidade anual
Capacete de aba frontal, tipo II - classe B com jugular, amarelo (Unidade)	1
Capacete de aba frontal, tipo II - classe B com jugular, cinza (Unidade)	1
Conjunto completo de EPI para aplicações de defensivos agrícolas (Unidade)	1
Japona térmica brim com bolsos, cor a definir o padrão (Unidade)	1
Luva de látex verniz silver Antialérgica, amarela (par)	5
Luva de malha pano, tamanho único, branca (par)	5
Luva de procedimentos (Caixa com 100 unidades)	2
Luva de vaqueta com punho em raspa curto (par)	3
Luva de vaqueta com punho em raspa longo (par)	2
Máscara respiratória semi facial em borracha termoplástica, pó químico, poeira, névoa, com 1 par de filtros mecânicos P1 (Unidade)	1



Máscara Facial descartável tripla camada, branca (Caixa c/ 50 unidades)	2
Máscara proteção facial p/ operador de roçadeira costal, com tela aço, cor a definir o padrão (unidade)	1
Óculos de proteção fumê (Unidade)	2
Óculos de proteção transparente (Unidade)	2
Polaina p/ operador de roçadeira costal em couro, preta (par)	1
Protetor auricular de silicone com cordão, cor a definir o padrão (par)	3
Protetor solar facial fps 30, proteção UVA e UVB, alta absorção, resistente à água (Litro)	2
Máscara cirúrgica, com clipe e elástico, filtro BFE com 98,8% retenção bacteriológica, 100%, branca, descartável	528
Repelente contra insetos profissional em gel, atóxico, amplo espectro de ação, não oleoso, hipoalergênico, sem álcool (Kg)	2

### Para os postos de Auxiliar de Agricultura II:

MATERIAIS E EQUIPAMENTOS	Quantidade anual
Capacete de aba frontal, tipo II - classe B com jugular, amarelo (Unidade)	1
Capacete de aba frontal, tipo II - classe B com jugular, cinza (Unidade)	1
Conjunto completo de EPI para aplicações de defensivos agrícolas (Unidade)	1
Japona térmica brim com bolsos, cor a definir o padrão (Unidade)	1
Luva de látex verniz silver Antialérgica, amarela (par)	5
Luva de malha pano, tamanho único, branca (par)	5
Luva de procedimentos (Caixa com 100 unidades)	2
Luva de vaqueta com punho em raspa curto (par)	3

Luva de vaqueta com punho em raspa longo (par)	2
Máscara respiratória semi facial em borracha termoplástica, pó químico, poeira, névoa, com 1 par de filtros mecânicos P1 (Unidade)	1
Máscara Facial descartável tripla camada, branca (Caixa c/ 50 unidades)	2
Máscara proteção facial p/ operador de roçadeira costal, com tela aço, cor a definir o padrão (unidade)	1
Óculos de proteção fumê (Unidade)	2
Óculos de proteção transparente (Unidade)	2
Polaina p/ operador de roçadeira costal em couro, preta (par)	1
Protetor auricular de silicone com cordão, cor a definir o padrão (par)	3
Protetor solar facial fps 30, proteção UVA e UVB, alta absorção, resistente à água (Litro)	2
Máscara cirúrgica, com clipe e elástico, filtro BFE com 98,8% retenção bacteriológica, 100%, branca, descartável	528
Repelente contra insetos profissional em gel, atóxico, amplo espectro de ação, não oleoso, hipoalergênico, sem álcool (Kg)	2

#### Para os postos de Ajudante de Cozinha:

MATERIAIS E EQUIPAMENTOS	Quantidade anual
Japona térmica brim com bolsos, cor a definir o padrão (Unidade)	1
Luva de látex verniz silver Antialérgica, amarela (par)	2
Luva de malha pano, tamanho único, branca (par)	1
Luva de procedimentos (Caixa com 100 unidades)	2
Luva térmica de cozinha, silicone, cinza (unidade)	2
Máscara Facial descartável tripla camada, branca (Caixa c/ 50 unidades)	3

Óculos de proteção transparente (Unidade)	2
Máscara cirúrgica, com clipe e elástico, filtro BFE com 98,8% retenção bacteriológica, 100%, branca, descartável	528
Repelente contra insetos profissional em gel, atóxico, amplo espectro de ação, não oleoso, hipoalergênico, sem álcool (Kg)	1
Touca 100% algodão para cozinha, modelo chef, branca (Unidade)	4

**Para o posto de Gerente de produção e operações agropecuárias:**

MATERIAIS E EQUIPAMENTOS	Quantidade anual
Capacete de aba frontal, tipo II - classe B com jugular, amarelo (Unidade)	1
Capacete de aba frontal, tipo II - classe B com jugular, cinza (Unidade)	1
Conjunto completo de EPI para aplicações de defensivos agrícolas (Unidade)	1
Japona térmica brim com bolsos, cor a definir o padrão (Unidade)	1
Luva de látex verniz silver Antialérgica, amarela (par)	3
Luva de malha pano, tamanho único, branca (par)	3
Luva de procedimentos (Caixa com 100 unidades)	1
Luva de vaqueta com punho em raspa curto (par)	2
Luva de vaqueta com punho em raspa longo (par)	1
Máscara respiratória semi facial em borracha termoplástica, pó químico, poeira, névoa, com 1 par de filtros mecânicos P1, (Unidade)	1
Máscara Facial descartável tripla camada, branca (Caixa c/ 50 unidades)	2
Máscara proteção facial p/ operador de roçadeira costal, com tela aço, cor a definir o padrão (unidade)	1
Óculos de proteção fumê (Unidade)	1

Óculos de proteção transparente (Unidade)	2
Polaina p/ operador de roçadeira costal em couro, preta (par)	1
Protetor auricular de silicone com cordão, cor a definir o padrão (par)	2
Protetor solar facial fps 30, proteção UVA e UVB, alta absorção, resistente à água (Litro)	1
Máscara cirúrgica, com clipe e elástico, filtro BFE com 98,8% retenção bacteriológica, 100%, branca, descartável	528
Repelente contra insetos profissional em gel, atóxico, amplo espectro de ação, não oleoso, hipoalergênico, sem álcool (Kg)	1

Todo material, ferramenta e/ou equipamentos a serem utilizados nos serviços, deverão ser novos e em perfeitas condições de uso, sendo fornecidos pela Contratada para a devida conferência da UFBA e disponibilizadas antes do início dos serviços.

A Contratada somente poderá retirar o serviço qualquer equipamento, material e/ou ferramenta quando houver autorização expressa da Fiscalização da UFBA.

## 9. Estimativa das Quantidades a serem Contratadas

O quantitativo a ser empregado para o serviço descrito é estimado e foi considerado após avaliação e estudos realizados pela Coordenação das Fazendas Experimentais, vinculada à Escola de Medicina Veterinária e Zootecnia da UFBA – EMEVZ/UFBA:

	DESCRIÇÃO /POSTO	Cidade	UNIDADE DE MEDIDA	QUANT. POR MÊS	QUANT. POR ANO	VALOR UNITÁRIO ESTIMADO DO POSTO	VALOR MENSAL ESTIMADO	VALOR ANUAL ESTIMADO (12 MESES)
	Auxiliar de Agropecuária I	Salvador	Un.	2	24	R\$ 3.665,55	R\$ 7.331,10	R\$ 87.973,20
	Auxiliar de Agropecuária I	Entre Rios	Un.	8	96	R\$ 3.672,22	R\$ 29.377,76	R\$ 352.533,12
		São Gonçalo dos Campos						
		Santo Amaro						
		Entre Rios						

Auxiliar de Agropecuária II	São Gonçalo dos Campos	Un.	9	108	R\$ 3.816,93	R\$ 34.352,37	R\$ 412.228,4
	Santo Amaro						
Ajudante de Cozinha	Entre Rios	Un.	2	24	R\$ 3.602,42	R\$ 7.204,84	R\$ 86.458,08
	São Gonçalo dos Campos						
	Santo Amaro						
Gerente de produção e operações agropecuárias	Entre Rios	Un.	1	12	R\$ 5.555,37	R\$ 5.555,37	R\$ 66.664,44
	São Gonçalo dos Campos						
	Santo Amaro						
<b>TAIS ESTIMADOS</b>	---		<b>22</b>	<b>264</b>	---	<b>R\$ 83.821,44</b>	<b>R\$ 1.005.857,28</b>

## 10. Estimativa do Valor da Contratação

**Valor (R\$):** 1.005.857,28

A alínea “f”, do art. 6o, da Lei no 8.666/1993 estabelece a necessidade de “orçamento detalhado do custo global da obra, fundamentado em quantitativos de serviços e fornecimentos propriamente avaliados”, a ser considerado na elaboração de projeto básico ou termo de referência. A Instrução Normativa no 40/2020 SEGES/ME, no art. 7o, inciso VI, estabelece que os Estudos Técnicos Preliminares devem conter obrigatoriamente as estimativas do valor da contratação, acompanhada dos preços unitários referenciais.

Para a presente estimativa de preços foram ainda obedecidos aos parâmetros constantes na Instrução Normativa no 73/2020 SEGES/ME, que dispõe sobre o procedimento administrativo para a realização de pesquisa de preços para aquisição de bens e contratação de serviços em geral, no âmbito da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional.

Foram usados como referência para a pesquisa de preço, além das contratações realizadas pela própria UFBA, as seguintes atas de pregões:

Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sudeste de Minas Gerais, Pregão nº 25 /2022 (Processo Administrativo nº 23232.000461/2022-78); Instituto Federal de Educação,

Ciência e Tecnologia do Espírito Santo – Campus Itapina, Pregão nº 04/2022, (Processo Administrativo nº 23154.002505/2021-18); Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Rio Grande do Sul, Pregão nº 26/2022 (Processo Administrativo nº 23360.000361/2022-86); Universidade Estadual do Maranhão Pregão nº 18/2022 (Processo Administrativo nº 217.999/2021); Fundação Universidade Federal de Rondônia, Pregão nº 03/2022 (Processo Administrativo nº 23118.006033/2021-84).

Foram também utilizadas como referência a Convenção Coletiva SINTRAL/BA x SEAC/BA 2022 /2022, registro MTE: BA000188/2022 – Data: 24/03/2022.

Foram utilizados como referência os valores praticados em outras licitações vigentes, cujo objeto é o mesmo ou similar, obtendo a média, tanto para os uniformes quanto para os materiais (insumos diversos).

Foram usados dados de pesquisa publicada em mídia especializada, de sítios eletrônicos especializados ou de domínio amplo, tendo em vista a especificidade do objeto para obter o valor unitário das máscaras cirúrgicas a serem oferecidas aos trabalhadores enquanto durarem as medidas sanitárias e tendo por referência os dispostos nas leis federais nº 13.979/2020 e nº 14.019/2020, na lei estadual nº 14.258/2020 do governo do Estado da Bahia e no Plano de Contingência e Biossegurança da UFBA.

Após avaliação dos preços coletados, utilização de parâmetro apropriado e realizada a análise crítica, em atendimento à legislação, os valores a ser contratos se encontram na média ou abaixo dos valores de mercado, mostrando-se a adesão vantajosa para a Administração Pública.

## **11. Justificativa para o Parcelamento ou não da Solução**

Trata-se de contratação de pessoa jurídica especializada na prestação dos serviços de natureza continuada de apoio operacional, com dedicação exclusiva de mão de obra, para atender as necessidades das Fazendas Experimentais da Escola de Medicina Veterinária e Zootecnia da Universidade Federal da Bahia – EMVZ/UFBA.

A Administração da UFBA optou pelo agrupamento dos itens em lote/grupo único dadas as características e quantidade dos objetos, bem como as peculiaridades que envolvem a contratação.

A Secretaria de Gestão do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão (SEGES /MP), em atenção aos Acórdãos 2.977/2012 TCU-Plenário, 2.695/2013 TCU-Plenário, 343 /2014 TCU-Plenário, 4.205/2014 TCU - 1ª Câmara, 757/2015 TCU-Plenário, 588/2016 TCU-Plenário, 2.901/2016 TCU-Plenário e 3.081/2016 TCU-Plenário orienta os órgãos e entidades integrantes do Sistema de Serviços Gerais (Sisg) que somente será admitida as seguintes hipóteses:

- a) aquisição da totalidade dos itens de grupo, respeitadas as proporções de quantitativos definidos no certame; ou
- b) aquisição de item isolado para o qual o preço unitário adjudicado ao vencedor seja o menor preço válido ofertado para o mesmo item na fase de lances.

Constitui irregularidade a aquisição (emissão de empenho) de item de grupo adjudicado por preço global, de forma isolada, quando o preço unitário adjudicado ao vencedor do lote não for

o menor lance válido ofertado na disputa relativo ao item, salvo quando, justificadamente, ficar demonstrado que é inexequível ou inviável, dentro do modelo de execução do contrato, a demanda proporcional ou total de todos os itens do respectivo grupo.

Baseou-se a decisão da Administração da UFBA em agrupar os itens correlatos em apenas um grupo, almejando-se com isso minimizar os riscos e dificuldades da pluralidade de contratos autônomos que podem ser atendidos em uma mesma pretensão contratual.

Ademais, esta aglutinação contribui para gerenciamento mais eficiente do contrato, além de propiciar economia de escala. Neste sentido, o agrupamento atende a jurisprudência do TCU, "inexiste ilegalidade na realização de pregão com previsão de adjudicação por lotes, e não por itens, desde que os lotes sejam integrados por itens de uma mesma natureza e que guardem relação entre si". (Acórdão 5.260/2011 - 1ª Câmara). Não há dúvida de que serviços de apoio operacional, prestados por postos, possuem a mesma natureza.

O TCU também entendeu a legitimidade da reunião de elementos de mesma característica, quando possa a adjudicação de itens isolados vir a onerar "o trabalho da administração pública, sob o ponto de vista do emprego de recursos humanos e da dificuldade de controle, de sorte que poderia colocar em risco a economia de escala e a celeridade processual, comprometendo a seleção da proposta mais vantajosa para a administração". (Acórdão 5.301/2013 - 2ª Câmara)

Sustenta a pertinência do agrupamento ora pretendido o voto condutor, em Plenário do TCU, que avaliou certame conduzido pela Superintendência de Administração da Advocacia-Geral da União no Rio de Janeiro, do qual se extrai a afirmativa de que "lidar com um único fornecedor diminui o custo administrativo de gerenciamento de todo o processo de contratação" e "o aumento da eficiência administrativa do setor público passa pela otimização do gerenciamento de seus contratos de fornecimento. Essa eficiência administrativa também é de estatura constitucional e deve ser buscada pela administração pública". (Acórdão 861/2013-Plenário).

Outrossim, a divisão do objeto apenas por itens não implicaria em ampliação da competitividade pelos licitantes, tampouco em ganhos econômicos, pois os mesmos participariam da licitação em diversos itens isolados, perdendo-se assim economia de escala.

Os serviços ora pleiteados envolvem a necessidade de prestação por indivíduos capacitados e treinados especificamente para o desempenho destas atividades. Tendo em vista a indisponibilidade de mão de obra qualificada nos quadros da Administração em quantidade suficiente para o pleno atendimento da demanda, considera-se vantajosa a terceirização do serviço em pauta, operacional e gerencialmente.

A não divisão do objeto pretendido em vários itens se dá em virtude da possibilidade de ocorrência de prejuízos à Administração Pública em face dos riscos inerentes à própria execução e de prejuízos para o serviço demandado, pois, não restam dúvidas, o objeto pretendido, quando executado por vários contratados, poderá não ser integral ou satisfatoriamente prestado haja vista que poderia implicar a contratação de diversas empresas para a realização de um único evento.

## **12. Contratações Correlatas e/ou Interdependentes**

Esta contratação substituirá o Contrato Administrativo nº 60/2017, firmado com a empresa Agile Serviços e Empreendimentos Ltda Epp, Processo Administrativo nº 23066.000544/2016-

88, Pregação Eletrônica nº 57/2016, que presta serviços de apoio operacional às fazendas da Universidade Federal da Bahia, e que se encerrará em setembro de 2022.

Além deste descrito acima, foram considerados como parâmetros os contratos firmados por outros órgãos cujo objeto é o mesmo: contratação de pessoa jurídica especializada na prestação dos serviços de natureza continuada de apoio operacional (ver tópico “Levantamento de mercado”).

Ressalta-se que, apesar do contrato vigente com o objeto semelhante, não há necessidade de a contratada promover a transição contratual com transferência de conhecimento, tecnologia e técnicas empregadas.

Doutro modo, não se verifica a necessidade de contratações correlatas e/ou interdependentes para a viabilidade e contratação desta demanda.

### **13. Alinhamento entre a Contratação e o Planejamento**

A realização de tarefas executivas sob o regime de execução indireta, ora em voga, alinha-se com o Plano Estratégico da UFBA estabelecido no Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2018-2022, cujo documento orienta suas políticas e práticas de gestão e autogestão, tendo em vista que atua em contribuição direta à gestão de segurança da Instituição, considerando as atribuições de guarda e controle de acessos que lhes são pertinentes.

Os objetivos estratégicos constituem os grandes alvos que a Universidade Federal da Bahia busca atingir, em consonância com o Plano Nacional de Educação (PNE) e o Plano Nacional de Pós-Graduação (PNPG), que fixam grandes diretrizes para a educação brasileira, em particular a de nível superior.

A contratação de pessoa jurídica para prestação dos serviços de natureza continuada de apoio operacional, com dedicação exclusiva de mão de obra, para atender as necessidades das Fazendas Experimentais da Escola de Medicina Veterinária e Zootecnia da Universidade Federal da Bahia – EMVZ/UFBA, é um instrumento indispensável das atividades de ensino, pesquisa e extensão, buscando, em consonância com os objetivos estratégicos da UFBA, a excelência das atividades acadêmicas, tendo em vista que são serviços necessários ao seu pleno funcionamento, contínuos e que não são atendidos por seu quadro de servidores.

Além disso, o serviço a ser contratado está contemplado no Plano Anual de Contratações (PAC) da UFBA e foi registrado no Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações (PGC), para o exercício de 2022, em atendimento à Instrução Normativa no 01/2019, da Secretaria de Gestão do Ministério da Economia, aplicável por força do art. 2º da referida Instrução.

### **14. Benefícios a serem alcançados com a contratação**

Objetivamente, o serviço de apoio operacional às Fazendas Experimentais da UFBA localizadas nos Municípios baianos de Santo Amaro, São Gonçalo dos Campos e Entre Rios, além do Hospital de Medicina Veterinária/Escola de Medicina Veterinária e Zootecnia - HOSPMEV/EMEVSZ, em Salvador, é fundamental para manter em pleno funcionamento as atividades de pesquisa, ensino e extensão desta Instituição.



## 15. Providências a serem Adotadas

O ambiente da Universidade já se encontra adequado para que o serviço de apoio operacional, ora pretendido, seja prestado de forma satisfatória, não havendo necessidade de modificações ou tomada de providências para que a solução a ser contratada surta seus efeitos.

Ademais, a direção da Escola de Medicina Veterinária e Zootecnia da Universidade Federal da Bahia – EMVZ/UFBA e a coordenação das Fazendas Experimentais serão responsáveis pelo acompanhamento do contrato administrativo oriundo da contratação pretendida e já contam com uma equipe de gestão e fiscalização.

Considerando que o acompanhamento do contrato proveniente dessa contratação não necessita de qualificação especial, além das que já são habitualmente desejáveis e esperadas dos servidores investidos nas funções de gestores e fiscais de contratos, não será necessária nenhuma capacitação específica, bastando que a equipe de fiscalização se mantenha sempre atualizada quanto às legislações que regem a matéria.

## 16. Possíveis Impactos Ambientais

Tendo sido observado o Decreto nº 7.746/2012, avaliado e consultado o Guia Nacional de Licitações Sustentáveis e a IN nº 01/2010 SLTI /MPOG, por não haver, de forma direta, o fornecimento de materiais, tecnologias e matérias-primas não foram encontradas práticas e critérios de sustentabilidade aplicáveis diretamente ao objeto que se pretende contratar.

Contudo, tendo em vista que o serviço será prestado com fornecimento de mão de obra que ficará alocada nas instalações da Universidade, em observância ao inciso V, do art. 6º, da IN nº 01/2010 SLTI /MPOG, a Contratada deverá orientar seus empregados, inclusive através de programa interno de treinamento, a reduzirem o consumo de energia elétrica e de água e diminuir a produção de resíduos sólidos, observadas as normas ambientais vigentes.

Deve ainda treinar e capacitar periodicamente os empregados em boas práticas de redução de desperdícios e poluição.

Além disso, os empregados da contratada devem realizar o adequado acondicionamento dos resíduos recicláveis descartados pela Unidade. Os resíduos sólidos reutilizáveis e recicláveis devem ser acondicionados adequadamente e de forma diferenciada, para fins de disponibilização à coleta seletiva, os resíduos orgânicos devem ser separados para compostagem e os resíduos de matérias provenientes da execução do serviço devem ser descartados de forma apropriada.

Os empregados da contratada deverão colaborar com as medidas de redução do consumo e uso racional de água, de energia elétrica, de papel, copos plásticos e outros materiais de expediente, atuando também como facilitadores das mudanças de comportamento esperadas com estas medidas, com o intuito de mitigar quaisquer impactos ambientais decorrentes da utilização de recursos naturais, sempre primando pelo uso consciente e evitando desperdícios. Os recursos naturais devem ser utilizados de forma otimizada e eficiente.

## 17. Declaração de Viabilidade

Esta equipe de planejamento declara **viável** esta contratação.

### **17.1. Justificativa da Viabilidade**

Esta Equipe de Planejamento declara, consoante determina o inciso XIII, do art. 7º, da IN nº 40 /2020 SEGES/ME, que a contratação pretendida é viável, conforme demonstram os presentes estudos técnicos preliminares, os quais evidenciaram que a proposta de solução, ou seja, contratação de pessoa jurídica especializada na prestação dos serviços de natureza continuada de apoio operacional, com dedicação exclusiva de mão de obra, mostra-se razoável e possível tecnicamente, além de ser fundamental para auxiliar o desenvolvimento das atividades realizadas pela UFBA.

## **18. Responsáveis**

**RICARDO DINIZ GUERRA E SILVA**

Coordenador das Fazendas Experimentais da EMEVZ

**RANDS TADEU PALMA FERREIRA**

Assistente em Administração

**DANIEL ANDRADE CARIBÉ**

Administrador